
关于做好 2020 年后备干部民主推荐工作的通知

各位教职工：

为深入贯彻党的十九大关于“大力发现储备年轻干部”的精神，按照上级文件精神和要求，现就开展后备干部民主推荐工作通知如下：

一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实市委、区委关于培养选拔优秀年轻干部的有关精神，区教育系统干部队伍建设围绕教育综合改革目标，全面落实嘉定教育现代化的要求，按照建设高素质专业化干部队伍的要求，充分发扬民主，拓宽选人视野，多渠道、多形式、多方位推荐和选拔综合素质突出、发展潜力大、具有多岗位经历的优秀年轻干部，为实现校级领导班子有序更替提供充足的干部储备。

二、基本要求

（一）推荐条件

民主推荐的后备干部包括校级正职后备干部、校级副职后备干部和优秀青年三个层次。推荐对象要坚持德才兼备、以德为先，突出政治标准，除必须具备《党政领导干部选拔任用工作条例》规定的基本条件外，还应符合以下要求：

1. **校级正职后备干部：**年龄在 45 周岁以下（含 45 周岁），中学应当具有全日制大学本科及以上学历，小学应具有大学本科及以上学历，现任学校副职干部，身心健康。

2. **校级副职后备干部：**年龄在 35 周岁以下（含 35 周岁），中学应当具有全日制大学本科及以上学历，小学应具有大学本科及以上学历，现任学校中层干部，身心健康。

3. **优秀青年：**年龄在 30 周岁以下（含 30 周岁），应当具有全日制大学本科及以上学历，身心健康。

年龄计算到 2020 年 3 月 31 日。

（二）推荐名额

1. **校级正职后备干部：**推荐 1 名。

2. **校级副职后备干部：**推荐 2 名。

3. **优秀青年：**推荐 2 名。

（三）推荐程序

后备干部的民主推荐工作，严格按照《党政领导班子后备干部工作规定》明确的程序进行。

1. 民主推荐

充分做好校级正职后备干部、校级副职后备干部、优秀青年推荐工作的动员；在中层以上干部、党员、共青团员、全体教职员工中进行层层推荐，通过民主渠道，把最优秀的人员推荐出来。

学校将另发“二维码”组织全体教工民主推荐，具体见嚆城实验学校钉钉群通知。

2. 组织考察

认真筛选、严格把关，综合分析得票情况、多数推荐人的意见和结构要求等，对推荐出的校级正、副职后备干部、优秀青年预备人选进行考察，采用民主测评、个别访谈等形式，广泛听取群众意见，全面、准确、客观考察人选的德、能、勤、绩、廉，尤其注重人选的政治素质、工作实绩、发展潜力、廉洁自律等情况，提出校级正、副职后备干部、优秀青年初步人选，并形成考察材料。

学校将另发“二维码”组织全体教代表民主测评，个别访谈另行组织。

3. 集体决定

学校支委会“三重一大”集体讨论决定校级正、副职后备干部、优秀青年人选名单。

三、组织领导

1. 加强领导，明确责任，精心组织，切实把后备干部的民主推荐工作摆上重要议事日程。

2. 严格执行推荐程序、人选条件和工作要求，确保在规定时间内高质量地完成本次民主推荐工作。

3. 扩大民主，拓展视野，广开言路，保证广大干部群众对推荐后备干部的知情权、参与权、选择权和监督权。

4. 严肃组织纪律，纪检小组参与，加强监督检查，防止民主推荐过程中的不正之风。对弄虚作假的一律取消资格，并视情节追究相关责任。

5. 校级正、副职后备干部，优秀青年正式人选由区教育工作党委研究决定。

中共上海市嘉定区嚆城实验学校支部委员会

